

조선업 임금체계 개선 컨설팅 참여 의향 기업 여건 조사

'2026년 조선업 임금체계 개선 컨설팅' 참여 의향 기업을 대상으로 컨설팅 수행에 대한 기업 여건을 조사하여 컨설팅 진행 및 이행을 제고를 위한 기반을 마련하고자 합니다. 응답해 주시는 내용은 한국생산성본부 조선업 임금체계 개선 컨설팅 사업 수행의 소중한 기초자료로 사용되오니 바쁘시더라도 적극 협조하여 주시기 바랍니다. 감사합니다.

*문의: 한국생산성본부 임금체계 개선 컨설팅 추진단(TEL: 02-724-1255 / FAX: 02-724-1256)

	항목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
공중 대표성	1) 원청사 해당 공종 내 매출 규모 면에서 대표성이 있다.	①	②	③	④	⑤
	2) 원청사 해당 공종 내 인력 규모 면에서 대표성이 있다.	①	②	③	④	⑤
제도 설계안의 실행 가능성	3) 제도 실행(보상설계, 숙련등급 운영 등)에 대하여 조직 내 관심이 많다.	①	②	③	④	⑤
	4) 제도 실행(보상설계, 숙련등급 운영 등)에 필요한 인적·재정적인 여유가 있다.	①	②	③	④	⑤
조직 분위기	5) 회사는 긍정적이며 활기찬 분위기이다.	①	②	③	④	⑤
	6) 컨설팅에 대한 조직원의 호응은 적극적이다.	①	②	③	④	⑤
	7) 직원들은 경영층을 신뢰한다.	①	②	③	④	⑤
	8) 노사 간의 관계는 대체로 원만하다.	①	②	③	④	⑤
CEO의 의지와 성향	9) CEO는 컨설팅 수행에 깊은 관심을 가지고 있다.	①	②	③	④	⑤
	10) CEO는 컨설팅 결과물에 대한 실행 의지를 표명하고 있다.	①	②	③	④	⑤
원청사와의 관계	11) CEO는 원청사와 원만한 관계를 유지하고 있다.	①	②	③	④	⑤
컨설팅 참여 적극적 의지	12) 컨설팅 진행 시, 내부 구성원의 의견 청취 기회 제공에 의지가 있다.	①	②	③	④	⑤
	13) 컨설팅 진행 중, 외부 관계자(전문가, 정부) 등 참여 시 업계 현실에 대한 의견을 개진하고 싶다.	①	②	③	④	⑤
	14) 컨설팅 우수 사례 선발 시, 외부 홍보 등에 부담이 없다.	①	②	③	④	⑤