

한국생산성본부 채용 직무 설명자료

채용분야	생산성연구	분류체계	대분류	NCS 미개발	
			중분류		
			소분류		01. 생산성연구
			세분류		01. 생산성정책 02. 생산성보급

한국생산성본부 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (교육 사업) 교육 수요자 요구 반영을 위한 직무별·수준별 공개 및 맞춤형교육 사업 ○ (컨설팅 사업) 기업 및 기관의 전략, 정책/평가, 고객만족 경영 및 브랜드, 조직/인사, 생산/에너지, ICT, 지속가능경영 등 종합 컨설팅 사업 ○ (지수 사업) 기업 및 기관의 국가고객만족도(NCSI), 국가브랜드경쟁력지수(NBCI), 다우존스 지속가능경영지수(DJSI) 등 지수 운영 사업 ○ (자격인증 사업) 국가공인자격 ITQ, GTQ, ERP, MAT, IEQ 등과 국제자격 ICDL, 자격시험 운영 및 인증, 기타 자격유관사업 운영·관리 ○ (생산성 연구 사업) 국가 및 기업의 생산성을 위한 국가생산성대상(NPA), 생산성경영체제(PMS) 등의 포상 및 인증 사업
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (생산성정책) 생산성 통계의 생성, 관리, 개발과 관련 분석을 통한 정책 발굴 및 제안 수행 ○ (생산성보급) 국가·지자체 생산성 대상 및 기업 생산성경영시스템 인증 사업의 준비, 응모대상 발굴, 홍보, 심사, 시상식 진행, 사후관리 수행
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 - 필기전형 - 1차 면접전형(실무 면접) - 2차 면접전형(인사위원회 면접) - 신체검사 - 최종 합격

일반요건	연 령	공고문 참조
	성 별	무 관
교육요건	학 령	무 관
	전 공	경영학과 관련된 교육, 경제학과 관련된 교육, 행정학과 관련된 교육, 산업공학과 관련된 교육, 통계학과 관련된 교육
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (생산성정책) 01. 생산성 동향분석, 02. 생산성 정책 제안, 03. 생산성 문헌 메타 분석, 04. 생산성 통계 기초 자료 관리, 05. 생산성 통계 산출, 06. 생산성 통계 분석, 07. 보고서 작성 ○ (생산성보급) 01. 포상제도 홍보, 02. 심사, 03. 시상식 개최, 04. 생산성경영시스템(PMS) 인증 	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 생산성 개념, 생산성 통계 방법, 생산성 측정 방법, 조사방법론, 메타분석 방법론, 홍보전략 수립에 대한 이해, 홍보매체 특성에 대한 이해, 행사의 기획·운영에 대한 이해 	

필요기술	○ 트렌드 분석능력, 인터뷰 및 설문조사 등 수요조사 능력, 종합적 분석 기법 활용 능력, OA 활용능력, 프레젠테이션 능력, 커뮤니케이션 능력, 통계 프로그램 운영능력 (SPSS, SAS, R 프로그램 등), 보고서 작성능력, 자료 검색 및 수집능력
직무수행태도	○ 객관적 분석 태도, 문제해결을 위한 적극적 태도, 수용적이고 유연한 사고, 목표 달성을 위한 태도, 아이디어 도출을 위한 창의적 사고, 전략적 사고, 수행성과를 높이기 위한 태도, 연구자의 윤리를 준수하려는 태도
권장자격	○ 데이터분석전문가, 사회조사분석사 ○ ITQ, GTQ, ERP, SMAT, IEQ, ICDL
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.kpc.or.kr ○ www.ncs.go.kr ○ 위 직무설명서는 현재 개발된 NCS 중 한국생산성본부의 채용직무와 연계하여 작성되었으며, 일부 용어는 본부의 직무 내용과 연계하여 변경되었음