

한국생산성본부 채용 직무 설명자료

채용분야	경영기획	분류체계	대분류	02. 경영·회계·사무			NCS 미개발
			중분류	01. 기획사무	02. 총무·인사		
			소분류	01. 경영기획	02. 홍보·광고	02. 인사·조직	
			세분류	01. 경영기획	01. 기업홍보	01. 인사	

한국생산성본부 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (교육 사업) 교육 수요자 요구 반영을 위한 직무별·수준별 공개 및 맞춤형교육 사업 ○ (컨설팅 사업) 기업 및 기관의 전략, 정책/평가, 고객만족 경영 및 브랜드, 조직/인사, 생산/에너지, ICT, 지속가능경영 등 종합 컨설팅 사업 ○ (지수 사업) 기업 및 기관의 국가고객만족도(NCSI), 국가브랜드경쟁력지수(NBCI), 다우존스 지속가능경영지수(DJSI) 등 지수 운영 사업 ○ (자격인증 사업) 국가공인자격 ITQ, GTQ, ERP, MAT, IEQ 등과 국제자격 ICDL, 자격시험 운영 및 인증, 기타 자격유관사업 운영·관리 ○ (생산성 연구 사업) 국가 및 기업의 생산성을 위한 국가생산성대상(NPA), 생산성경영체제(PMS) 등의 포상 및 인증 사업
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표를 달성하기 위해 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원함 ○ (기업홍보) 기업 인지도 제고 및 이미지 구축을 위해 구체적 전략을 수립하고, 다양한 매체와의 커뮤니케이션을 통해 기업문화전파, 사회공헌활동을 진행하며, 기업 위기대응 커뮤니케이션과 홍보활동의 종합평가를 수행함 ○ (인사) 조직의 목표달성을 위해 인적자원을 효율적으로 활용하기 위하여 직무조사 및 직무분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도 개선 및 운영을 통하여 노사관계를 원활하게 하는 업무를 수행함 ○ (감사) 회계기록에 대한 검토 및 검증, 직무수행활동이 법과 관계규정에 위반되는지에 대한 검증을 수행함
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 - 필기전형 - 1차 면접전형(실무 면접) - 2차 면접전형(인사위원회 면접) - 신체검사 - 최종 합격

일반요건	연 령	공고문 참조
	성 별	무 관
교육요건	학 령	무 관
	전 공	경영학과 관련된 교육, 경제학과 관련된 교육, 회계학과 관련된 교육, 법학과 관련된 교육, 행정학과 관련된 교육, 광고홍보학과 관련된 교육

<p>능력단위</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 01. 사업환경 분석, 02. 경영방침 수립, 03. 경영계획 수립, 06. 경영실적 분석, 07. 경영리스크 관리, 08. 조직관리, 09. 이해관계자 관리, 16. 예산관리, 17. 연간종합예산 수립, 19. 확정예산 운영, 20. 예산 실적관리 ○ (기업홍보) 01. 기업홍보모니터링, 02. 미디어환경조사, 03. 홍보전략수립, 04. 언론홍보, 05. 광고집행관리 ○ (인사) 01. 인사기획, 03. 인력채용, 05. 인사평가, 07. 교육훈련운영, 08. 임금관리, 09. 급여지급, 10. 복리후생 관리, 11. 조직문화 관리, 13. 인사 아웃소싱, 14. 인사자료 관리, 15. 포상 관리, 16. 교섭준비, 21. 위원회 운영, 22. 노사관계 개선 ○ (감사) 01. 재무분석, 02. 경영감사
<p>필요지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영프로세스 이해, 기업 경영자원(유형·무형·인적자원) 분석, 재무회계이론, 원가관리개념, 법·규정 및 제도의 이해 ○ (기업홍보) 언론매체의 종류별 특성, 환경분석기법, 목표의 요건, 커뮤니케이션방법, 홍보목표 및 방법, 인터뷰기법 ○ (인사) 직무분석방법론, 직무평가법, 취업규칙, 평가기법, 근로기준법, 소득세법, 전사적 자원관리시스템의(ERP) 이해, 노동법, 인사노무관리론 ○ (감사) 원가관리 개념, 손익분석, 회계관련규정, 재무제표 개념, 청탁금지법, 부패방지법, 공직자윤리법, 공직자 행동강령 지침, 자체감사 통합 메뉴얼
<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영환경 분석능력, 원가계산능력, 예산집행금액 산출능력, 프레젠테이션 능력, 문제해결능력(로직트리, MECE), 문서작성능력, 커뮤니케이션 능력, 데이터분석 능력 ○ (기업홍보) 커뮤니케이션능력, 정보수집능력, 문서작성능력, 언어표현능력 ○ (인사) 문서작성능력, 커뮤니케이션 능력, 통계처리능력, 평가결과분석능력, 설득력, 협상력, 컴퓨터활용능력 ○ (감사) 재무제표분석 및 검증능력, 원가계산분석능력, 증빙자료에 대한 내용 조회 및 확인능력, 문제발견능력(샘플링, 대사, 문헌조사, 데이터 마이닝 등), 협상능력
<p>직무수행태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 전략적 사고, 객관적 태도, 창의적 사고, 목표지향적 사고, 긍정적이고 미래지향적인 태도, 분석적 태도 ○ (기업홍보) 현황파악을 위한 관찰태도, 홍보방법 개발의 창의성, 분석적 사고, 언론 및 방송 관계자와 친밀한 관계를 유지하려는 태도, 기업의 대·내외적 상황에 지속적인 관심을 기울이는 태도 ○ (인사) 전략적 사고, 관찰적 태도, 객관적 태도, 공정한 태도, 정확성, 보안의식 ○ (감사) 합리적인 사고, 능동적 태도, 분석정보에 대한 판단력, 적극적인 협업 태도
<p>권장자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 일반행정사 ○ 경영지도사(마케팅, 인적자원관리, 재무관리) ○ ITQ, GTQ, ERP, SMAT, IEQ, ICDL
<p>직업기초능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리
<p>참고사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.kpc.or.kr ○ www.ncs.go.kr ○ 위 직무설명서는 현재 개발된 NCS 중 한국생산성본부의 채용직무와 연계하여 작성되었으며, 일부 용어는 본부의 직무 내용과 연계하여 변경되었음